



Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2024

Universitas Islam Negeri
Sayyid Ali Rahmatullah
Tulungagung



<https://uinsatu.ac.id/>



UIN SATU Tulungagung



@uin_satu





Kampus Dakwah & Peradaban



<https://uinsatu.ac.id/>



UIN SATU Tulungagung



@uin_satu

KATA PENGANTAR

Berdasarkan amanat UU No. 25 Tahun 2014 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dijelaskan bahwa perencanaan pembangunan didasarkan pada data dan informasi yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan, dan juga disebutkan bahwa hasil evaluasi rencana pembangunan menjadi bahan bagi penyusunan rencana Pembangunan Nasional/Daerah untuk periode berikutnya. Amanat PP 39/2016 bahwa Evaluasi dilakukan terhadap pelaksanaan Renja-KL dan RKP untuk menilai keberhasilan pelaksanaan dari suatu program/kegiatan berdasarkan indikator dan sasaran kinerja yang tercantum dalam Renstra-KL dan RPJM Nasional. Menurut PP No. 40 Tahun 2006, tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional, juga mengamanatkan agar dilaksanakan Evaluasi Pelaksanaan RPJMN. Berdasarkan PMK No. 22 Tahun 2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bahwa salah instrument penganggaran berbasis kinerja adalah fungsi akuntabilitas yang bertujuan untuk membuktikan dan mempertanggungjawabkan secara profesional kepada pemangku kegiatan atas penggunaan anggaran yang dikelola Kementerian/Lembaga Unit Eselon 1 dan/atau satuan kerja bersangkutan.

Laporan Evaluasi digunakan dalam proses identifikasi untuk mengukur dan menilai kesesuaian suatu kegiatan atau program yang dilaksanakan agar sesuai dengan perencanaan atau tujuan yang ingin dicapai dalam proses perencanaan pembangunan. Laporan ini sebagai sebuah media komunikasi pertanggungjawaban penyelenggaraan Pendidikan tinggi yang memuat gambaran tentang keberhasilan dan kegagalan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dalam mencapai kinerja yang telah ditetapkan pada awal tahun 2024. Sebagai laporan yang disusun berdasarkan data-data yang berasal dari implementasi Perjanjian Kinerja Evaluasi sebagai bentuk ringkasan kegiatan dalam membandingkan realisasi masukan (input), keluaran (output), dan hasil (outcome) terhadap rencana dan standar yang berlaku. Menurut Permen PPN 1 Tahun 2017, evaluasi sebagai penilaian yang sistematis dan

objektif atas desain, implementasi, dan hasil dari intervensi yang sedang berlangsung atau yang telah selesai. Pimpinan K/L diharuskan melakukan evaluasi kinerja Pelaksanaan Renja K/L dan Renstra K/L masing-masing dan menyampaikan hasilnya kepada Menteri PPN.

Laporan evaluasi sebagai salah satu keberhasilan dalam mengoptimalkan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) dapat dinilai dari pelaksanaan anggaran yang berjalan dengan baik. Hal tersebut mendorong penyelesaian tingkat capaian kinerja yang dihasilkan dan realisasi anggaran yang berjalan agar sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan sebelumnya dan sebagai tolak ukur di tahun anggaran mendatang. Berbagai kebijakan reformasi dalam pengelolaan Keuangan Negara telah dilaksanakan. Kebijakan dengan tujuan agar pengelolaan keuangan Negara dapat berjalan dengan sebaik-baiknya dan akuntabel. Dalam pelaksanaannya, pelaksanaan evaluasi

Dalam pelaksanaannya, masalah-masalah pelaksanaan anggaran yang terjadi saat ini masih relatif sama dengan periode-periode tahun anggaran sebelumnya. Berbagai masalah pelaksanaan anggaran yang masih sering terjadi hingga saat ini berkaitan dengan penumpukan penyerapan anggaran pada akhir tahun, keterlambatan petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan, dan penundaan penyelesaian pekerjaan serta masalah pelaksanaan anggaran lainnya. Menindaklanjuti peraturan-peraturan yang dimaksud yang berkaitan dengan evaluasi pelaksanaan anggaran maka UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung membuat laporan evaluasi yang sesuai dan sebagai tolak ukur dalam melihat perkembangan pelaksanaan anggaran dan dapat mengidentifikasi dan mengukur pelaksanaan anggaran.

Tulungagung, 11 Pebruari 2025

Rektor,



Abd. Aziz

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	iv
Daftar Grafik.....	v
Bab I Pendahuluan.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Dasar Hukum	3
C. Maksud dan Tujuan.....	4
D. Ruang Lingkup Laporan.....	4
Bab II Profil Singkat Perguruan Tinggi Keagamaan.....	5
A. Struktur Organisasi.....	5
B. Profil Pegawai/Dosen.....	8
C. Profil Mahasiswa.....	8
D. Capaian.....	11
Bab III Evaluasi Pelaksanaan APBN Tahun Anggaran 2024	13
A. Pagu Alokasi Anggaran dan Penyesuaian Pagu Tahun 2024	13
B. Realisasi Anggaran Tahun 2024	18
Bab IV Evaluasi Kinerja Anggaran Tahun Anggaran 2024.....	21
A. Capaian Indikator Sasaran Kegiatan pada Perjanjian Kinerja	21
B. Nilai Kinerja Anggaran (Nilai SMART dan Nilai IKPA).....	23
Bab V Kendala dan Tindak Lanjut	26
A. Kendala.....	26
B. Tindak Lanjut/Rekomendasi	26
Bab VI Penutup	28

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Struktur Rektor dan Wakil Rektor.....	5
Tabel 2 Struktur Dekan Fakultas	5
Tabel 3 Struktur Direktur Pasca.....	6
Tabel 4 Struktur Biro Administrasi Umum, Pefencanaan, dan Keuangan	6
Tabel 5 Struktur Ketua Lembaga	6
Tabel 6 Struktur Kepala UPT	7
Tabel 7 Struktur Organ Pertimbangan	7
Tabel 8 Struktur Organ Pengawas.....	7
Tabel 9 Statistik Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian	8
Tabel 10 Jumlah Mahasiswa Tahun 2024	9
Tabel 11 Realisasi Anggaran Per-Kegiatan dan Output TA 2024	19
Tabel 12 Capaian IKU Tahun 2024	21

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1 Belanja Pegawai	15
Grafik 2 Belanja Barang.....	16
Grafik 3 Belanja Modal.....	18

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Pendidikan nasional bertujuan mencerdaskan kehidupan bangsa dan mengembangkan manusia Indonesia seutuhnya, yaitu manusia yang beriman dan bertakwa terhadap Tuhan Yang Maha Esa dan berbudi pekerti luhur, memiliki pengetahuan dan keterampilan, kesehatan jasmani dan rohani, kepribadian yang mantap dan mandiri, serta rasa tanggung jawab kemasyarakatan dan kebangsaan. Pembangunan nasional di bidang pendidikan diharapkan dapat melandasi dan menjiwai ke seluruh arah dan tujuan pendidikan nasional sebagaimana Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 mengarah pada upaya untuk mewujudkan visi “Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur”. Tuntutan pendidikan dalam kehidupan manusia sangat kompleks. Penyelenggaraan pendidikan dapat diharapkan dapat memberikan wawasan dan pengetahuan dengan mengembangkan potensi yang dimiliki setiap manusia sehingga kehidupan masyarakat menjadi lebih baik.

Pembangunan di bidang pendidikan telah diamanatkan kepada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebagaimana termaktub dalam Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 1997 tentang Pendirian Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri dan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2013 tentang Perubahan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Tulungagung menjadi Institut Agama Islam Negeri Tulungagung. Pada tahun 2021 Institut Agama Islam Negeri Tulungagung bertransformasi menjadi Universitas Negeri Islam Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2021 tentang perubahan Institut Agama Islam Negeri Tulungagung menjadi Universitas Negeri Islam Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

Dalam melaksanakan tugas di bidang pendidikan tinggi, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dituntut untuk melaksanakannya dengan bijaksana, transparan, akuntabel, efektif, dan efisien sesuai dengan prinsip *good governance* sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme.

Akuntabilitas UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung diwujudkan dalam bentuk Laporan Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan Evaluasi Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung atas penggunaan anggaran selama tahun 2024 dalam melaksanakan misi dan untuk mencapai visi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung serta sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi pada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

Penyusunan Laporan Evaluasi Kinerja ini, sebagai bentuk pertanggungjawaban keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan sesuai dengan amanat dalam rangka pencapaian misi yang telah ditetapkan oleh UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja sebagai wujud komitmen Rektor UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terhadap Dirjen Pendidikan Islam Kementerian Agama RI dalam meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja dalam pencapaian target kinerja yang telah ditetapkan dalam Penetapan Kinerja dengan mencantumkan target kinerja dari Indikator Kinerja Utama (IKU) UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

B. DASAR HUKUM

1. Amanat UU no. 25 Tahun 2014 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dijelaskan bahwa Perencanaan Pembangunan Nasional didasarkan pada data dan informasi yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan, dan juga disebutkan bahwa hasil evaluasi rencana pembangunan menjadi bahan bagi penyusunan rencana pembangunan nasional/ daerah untuk periode berikutnya.
2. Amanat PP 39/2016 bahwa evaluasi dilakukan terhadap pelaksanaan RENJA-KL dan RKP untuk menilai keberhasilan pelaksanaan dari suatu program/kegiatan berdasar indikator dan sasaran kinerja yang tercantum dalam Renstra-KL dan RPJM Nasional.
3. Peraturan Pemerintah No. 40 Tahun 2006 tentang tata cara penyusunan rencana pembangunan nasional
4. Permen PPN No. 1 Tahun 2017 agar pimpinan K/L Melakukan Evaluasi Kinerja Pelaksanaan Renja K/L dan Renstra K/L masing-masing dan menyampaikan hasilnya kepada Menteri PPN.
5. Peraturan Menteri Keuangan No. 22 Tahun 2021 Tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga.
6. Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
7. Keputusan Menteri Agama No. 94 Tahun 2021 Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Kinerja Pada Kementerian Agama.

C. MAKSUD DAN TUJUAN

Adapun maksud dari Laporan Evaluasi Kinerja Tahun 2024 ini adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban akuntabilitas kinerja Rektor Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung kepada Direktur Jenderal Pendidikan Islam dalam menjalankan tugas dan fungsi sebagai lembaga penyelenggara pendidikan tinggi atas pengelolaan dan penyerapan anggaran guna mencapai sasaran dan target yang telah dibuat pada tahun 2024.

Tujuan Laporan Kinerja Tahun 2024 ini adalah sebagai sarana pemerintah dalam melakukan penilaian dan evaluasi atas pencapaian kinerja dan sasaran kinerja sekaligus sebagai alat kendali yang bisa mendorong peningkatan kinerja yang akuntabel dan efisien.

D. RUANG LINGKUP LAPORAN

Ruang lingkup dalam laporan kinerja ini untuk melihat keberhasilan organisasi dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang diinginkan. Dalam perjalanannya diperlukan analisis yang dapat mempengaruhi keberhasilan maupun analisis resiko terhadap kegagalan dengan mempertimbangkan faktor - faktor kunci yang berasal dari internal maupun eksternal organisasi, serta analisis ketercapaian indikator kinerja selama satu tahun.

BAB II

PROFIL SINGKAT PERGURUAN TINGGI

A. STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama RI nomor 24 tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung, organisasi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri atas: organ pengelola, organ pertimbangan dan organ pengawasan.

1. Organ Pengelola UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri atas:

a. Rektor dan Wakil Rektor

Tabel 1

JABATAN	NAMA PEJABAT
Rektor	Prof. Dr. H. Abd. Aziz, M.Pd.I
Wakil Rektor Bidang Akademik dan Kelembagaan	Prof. H. Dr. Abad Badruzaman, Lc, M.Ag
Wakil Rektor Bidang Administrasi Umum, Perencanaan, dan Keuangan	Dr. Phil. Syaifudin Zuhri M.A.
Wakil Rektor Bidang Kemahasiswaan dan Kerja Sama	Prof. Dr. H. Syamsun Ni'am, M.Ag.

b. Fakultas

Tabel 2

JABATAN	NAMA PEJABAT
Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Dr. Sutopo, S.Pd., M.Pd
Dekan Fakultas Syariah dan Ilmu Hukum	Prof. Dr. H. Ahmad Muhtadi Anshor, M.Ag.
Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah	Prof. Dr. Akhmad Rizqon Khamami, Lc. M.A.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam	Dr. Chusnul Chotimah, M.Ag
---	----------------------------

c. Pascasarjana

Tabel 3

JABATAN	NAMA PEJABAT
Direktur Pascasarjana	Prof. H. Dr. Akhyak, M.Ag.

d. Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan

Tabel 4

JABATAN	NAMA PEJABAT
Kepala Biro Administrasi Umum, Perencanaan dan Keuangan	Dr. H. Husnul Maram, M.H.I
Kepala Bagian Umum dan Akademik	Hj. Masruroh Tri Handayani, S.Ag., M.Pd

e. Lembaga

Tabel 5

JABATAN	NAMA PEJABAT
Ketua Lembaga Penjaminan Mutu	Prof. Dr. Agus Zaenul Fitri, M.Pd
Ketua Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	Prof. Dr. Ngainun Na'im, M.H.I

f. Unit Pelaksana Teknis

Tabel 6

JABATAN	NAMA PEJABAT
Kepala UPT Perpustakaan	Dr. Yudi Krisno Wicaksono, M.IP.
Kepala UPT Teknologi Informasi dan Pangkalan Data	Muhammad Ridhlo Al Qodri Sri Utomo, M.A
Kepala UPT Bahasa	Prof. Dr. Erna Iftanti, S.S., M.Pd.
Kepala UPT Ma'had Al Jamiah	Dr. Zuhri, S.Ag., M.Si
Kepala UPT Pengembangan Karir	Latif Amrullah, M.A.

2. Organ Pertimbangan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri:

Tabel 7

JABATAN	NAMA PEJABAT
Ketua Senat	Prof. Dr. Imam Fu'adi, M.Ag
Ketua Dewan Penyantun	Prof. Dr. Maftukhin, M.Ag

3. Organ Pengawas UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung terdiri:

Tabel 8

JABATAN	NAMA PEJABAT
Ketua Satuan Pengawas Internal	Ahmad Yunus, M.Pd.I

B. PROFIL PEGAWAI/DOSEN

Dalam menjalankan tugasnya, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung didukung oleh 322 pegawai negeri sipil, 78 pegawai pemerintah dengan perjanjian kontrak, 50 pegawai kontrak, 213 dosen luar biasa, dan 16 dosen tetap bukan PNS. Dalam rangka pencapaian sasaran kinerja tahun 2024, UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung menempatkan pegawai sesuai dengan kualifikasi dan kompetensi di bidangnya.

Tabel 9

Statistik Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian

STATUS KEPEGAWAIAN	JUMLAH
Pegawai Negeri	322
PPPK	78
Pegawai kontrak	50
Dosen luar biasa	213
Dosen tetap bukan PNS	16
Total	679

C. PROFIL MAHASISWA

Jumlah mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mengalami pertumbuhan yang signifikan dari tahun ke tahun. Hal ini menggambarkan semakin meningkatnya kualitas dan kuantitas pelayanan pendidikan yang disediakan oleh Universitas Islam Negeri Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung. Peningkatan kapasitas sarana dan prasarana dan penambahan jumlah jurusan belum mampu memenuhi seluruh kebutuhan masyarakat di bidang pendidikan tinggi. Jumlah peminat belum sebanding dengan kapasitas yang disediakan.

Pada tahun 2024, jumlah mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung secara keseluruhan adalah 22.133 mahasiswa dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 10
Jumlah Mahasiswa UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung
Tahun 2024

No.	Fakultas	Jurusan	Jumlah
1.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Ekonomi Syari'ah (Mu'amalah)	1071
2.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Keluarga Islam (Ahwal Syakhshiyah)	1291
3.	Syari'ah dan Ilmu Hukum	Hukum Tata Negara Islam	1348
4.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Agama Islam	1189
5.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Bahasa Arab	351
6.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	970
7.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Pendidikan Islam Anak Usia Dini	364
8.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Bahasa Inggris	849
9.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Matematika	705
10.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Biologi	416
11.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Manajemen Pendidikan Islam	591
12.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris IPS	527
13.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Bahasa Indonesia	569
14.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Fisika	171
15.	Tarbiyah dan Ilmu Keguruan	Tadris Kimia	192
16.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Perbankan Syari'ah	587
17.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Ekonomi Syari'ah	1093
18.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Akuntansi Syari'ah	635
19.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen Zakat dan Wakaf	220
20.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Pariwisata syariah	448
21.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen Bisnis Syari'ah	951
22.	Ekonomi dan Bisnis Islam	Manajemen Keuangan Syari'ah	849
23.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir	150
24.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Aqidah dan Filsafat Islam	150
25.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Tasawuf Psikoterapi	164
26.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Komunikasi dan Penyiaran Islam	1003

27.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Bahasa dan Sastra Arab	198
28.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Bimbingan Penyuluhan Islam	647
29.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Sejarah Peradaban Islam	337
30.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Psikologi Islam	1198
31.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Sosiologi Agama	485
32.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Ilmu Perpustakaan dan Informasi Islam	376
33.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Manajemen Dakwah	201
34.	Ushuluddin, Adab, dan Dakwah	Ilmu Hadits	139
35.	Program Pascasarjana S-2	Manajemen Pendidikan Islam	175
36.	Program Pascasarjana S-2	Hukum Ekonomi Syari'ah (Mu'amalah)	31
37.	Program Pascasarjana S-2	Ilmu Al-Qur'an dan Ilmu Tafsir	39
38.	Program Pascasarjana S-2	Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah	49
39.	Program Pascasarjana S-2	Pendidikan Bahasa Arab	60
40.	Program Pascasarjana S-2	Pendidikan Agama Islam	119
41.	Program Pascasarjana S-2	Studi Ekonomi Syariah	124
42.	Program Pascasarjana S-2	Hukum Keluarga Islam	47
43.	Program Pascasarjana S-2	Tadris Bahasa Inggris	81
44.	Program Pascasarjana S-2	Aqidah dan Filsafat Islam	44
45.	Program Pascasarjana S-2	Studi Islam	56
46.	Program Pascasarjana S-2	Tadris Matematika	81
47.	Program Pascasarjana S-3	Manajemen Pendidikan Islam	175
49.	Program Pascasarjana S-3	Studi Islam Interdisipliner	169
Jumlah			22.133

D. CAPAIAN

Ada beberapa capaian atau penghargaan yang didapatkan oleh UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung selama Tahun 2024 sebagai berikut:

1. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil meraih predikat akreditasi Unggul dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT)
2. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil meraih 18 program studi yang dengan predikat akreditasi unggul.
3. Perpustakaan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung berhasil meraih predikat terakreditasi A dari Lembaga Akreditasi Perpustakaan Nasional (LAP-N)
4. Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung telah mendapatkan lisensi dari Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP) Sebagai Lembaga Sertifikasi Profesi pihak pertama Lembaga penelitian dan Pendidikan.
5. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mendapatkan predikat terbaik 1 kategori satker PTKN besar atas pelaksanaan penetapan status penggunaan BMN dan pensertifikatan tanah negara atas nama pemerintah RI dari setjend Kemenang RI
6. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung meraih Satker Pengguna Transaksi kartu kredit pemerintah terbaik pertama semester I tahun 2024 dari KPPN Blitar.
7. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Meraih penghargaan sebagai perguruan tinggi Responsif gender Peringkat Madya Tahun 2024.
8. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung meraih Satker Pengguna Transaksi kartu kredit pemerintah terbaik pertama semester II tahun 2024 dari KPPN Blitar.
9. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mendapatkan medali perak cabang olahraga catur beregu di PON XXI Aceh-Sumut 2024.

10. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mendapatkan Juara 1 Badminton Ganda Putra Internasional yang diselenggarakan oleh Victor di Negara China.
11. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mendapatkan Juara 1 dalam kegiatan *Gajah Mada Volleyball Competition* yang diselenggarakan di Universitas Gajah Mada Yogyakarta tanggal 1-7 September 2024.
12. UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mendapatkan Juara 3 dalam kegiatan lomba karya tulis Ilmiah (KTI) kategori naskah orisinil yang diselenggarakan di makassar 21-23 Agustus 2024.

BAB III

EVALUASI PELAKSANAAN APNB TAHUN ANGGARAN 2024

A. PAGU ALOKASI ANGGARAN DAN PENYESUAIAN PAGU TAHUN 2024

1. Pagu Alokasi Anggaran

Pagu alokasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2024 UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar Rp 275.579.850.000,00 dengan rincian sebagai berikut.

- a. Belanja pegawai : Rp 70.733.226.000,00
- b. Belanja barang : Rp 102.689.121.000,00
- c. Belanja modal : Rp 81.879.903.000,00
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 20.268.600.000,00

2. Penyesuaian Alokasi Anggaran

Penyesuaian alokasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2024 menjadi sebesar Rp 276.627.913.000,00 dengan rincian sebagai berikut.

- a. Belanja pegawai : Rp 67.821.289.000,00
- b. Belanja barang : Rp 79.534.607.000,00
- c. Belanja modal : Rp 105.043.417.000,00
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 24.224.600.000,00

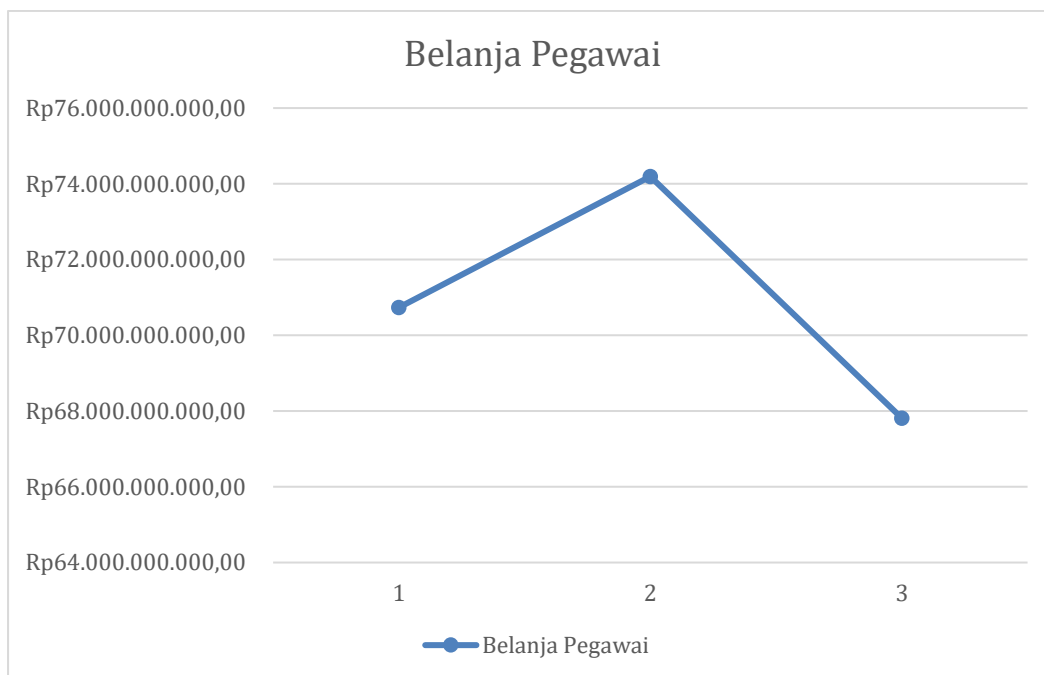
Penambahan jumlah pagu anggaran di tahun 2024 sebesar Rp 7.419.063.000,00. Belanja pegawai mengalami penyesuaian alokasi anggaran dari anggaran awal Rp 70.733.226.000,00 menjadi Rp 74.192.289.000,00. Penyesuaian ini dilakukan atas dasar adanya penambahan pegawai pemerintah dengan perjanjian kontrak (PPPK). Belanja Sosial mengalami penyesuaian alokasi anggaran dari anggaran awal Rp 20.268.600.000,00 menjadi Rp 24.228.913.000,00. Penyesuaian ini dilakukan atas dasar adanya penambahan anggran belanja social untuk

beasiswa KIP rekrutmen baru tahun 2024. Selanjutnya di bulan November ada penyesuaian alokasi belanja pegawai menjadi Rp 67.821.289.000,00 relokasi belanja pegawai sebesar Rp 6.371.000.000,00 di penyesuaian anggaran ke 7. Relokasi belanja pegawai terjadi karena adanya kesalahan perkalian penghitungan gaji awal untuk pegawai pemerintah dengan perjanjian kontrak (PPPK) dan pegawai yang meninggal dunia sehingga UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung pagu belanja pegawai mengalami surplus.

Data 1. Belanja Pegawai

Penyesuaian ke-	Anggaran
1	Rp 70.733.226.000,00
2	Rp 70.733.226.000,00
3	Rp 70.733.226.000,00
4	Rp 70.733.226.000,00
5	Rp 70.733.226.000,00
6	Rp 74.192.289.000,00
7	Rp 74.192.289.000,00
8	Rp 67.812.289.000,00
9	Rp 67.812.289.000,00
10	Rp 67.812.289.000,00
11	Rp 67.812.289.000,00
11	Rp 67.812.289.000,00
13	Rp 67.812.289.000,00

Grafik I. Belanja Pegawai

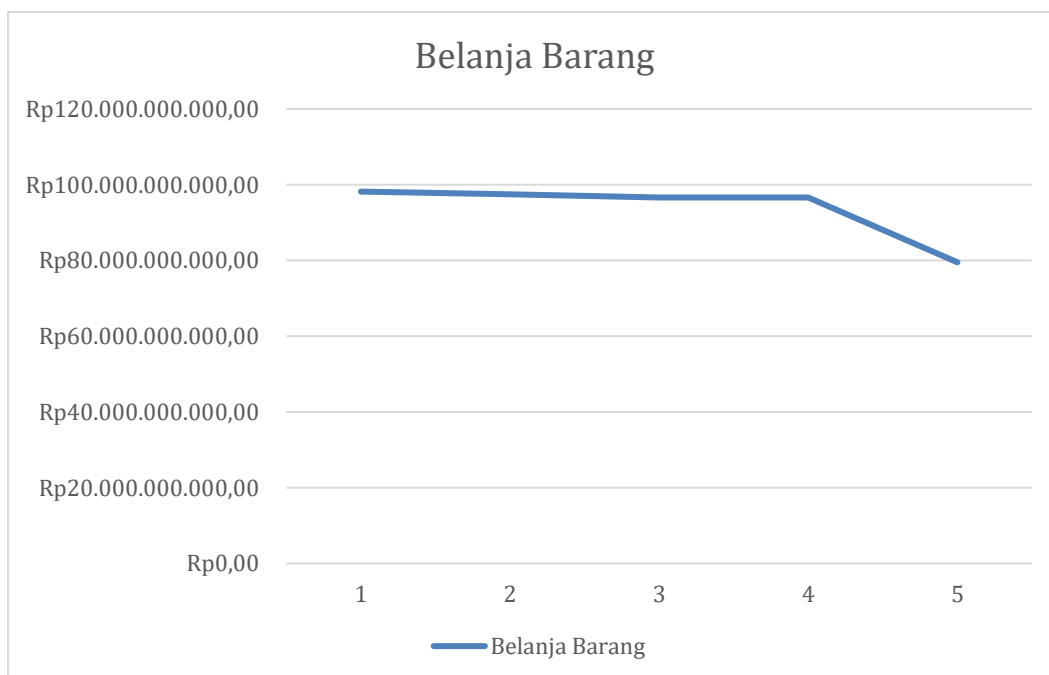


Selain belanja pegawai, terdapat penyesuaian terkait alokasi anggaran belanja barang dengan pengurangan pagu sebesar Rp23.163.514.000,00. Hal ini terjadi karena adanya penyesuaian anggaran ke-1, ke-2, ke-3, ke-4 dan ke-6 tahun anggaran 2024. Penyesuaian ke 1 belanja barang dari anggaran Rp102.698.121.000,00 menjadi Rp98.230.129.000,00. Penyesuaian ke 2 belanja barang dari anggaran Rp98.230.129.000,00 menjadi Rp97.471.735.000,00. Penyesuaian ke 3 belanja barang dari anggaran Rp97.471.735.000,00. menjadi Rp96.612.030.000,00. Penyesuaian ke 4 belanja barang dari anggaran Rp96.612.030.000,00. menjadi Rp96.624.155.000,00. Penyesuaian ke 6 belanja barang dari anggaran Rp96.624.155.000,00. menjadi Rp79.534.607.000,00. Penyesuaian ini dilakukan karena adanya revisi lintas KRO menuju ke belanja modal yang dilakukan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sehingga belanja barang yang dibutuhkan menurun.

Tabel 2. Belanja Barang

Penyesuaian Ke-	Belanja Barang
1	Rp 98.203.129.000,00
2	Rp 97.471.735.000,00
3	Rp 96.621.030.000,00
4	Rp 96.624.115.000,00
5	Rp 96.624.115.000,00
6	Rp 79.534.607.000,00
7	Rp 79.534.607.000,00
8	Rp 79.534.607.000,00
9	Rp 79.534.607.000,00
10	Rp 79.534.607.000,00
11	Rp 79.534.607.000,00
12	Rp 79.534.607.000,00
13	Rp 79.534.607.000,00

Grafik 2. Belanja Barang

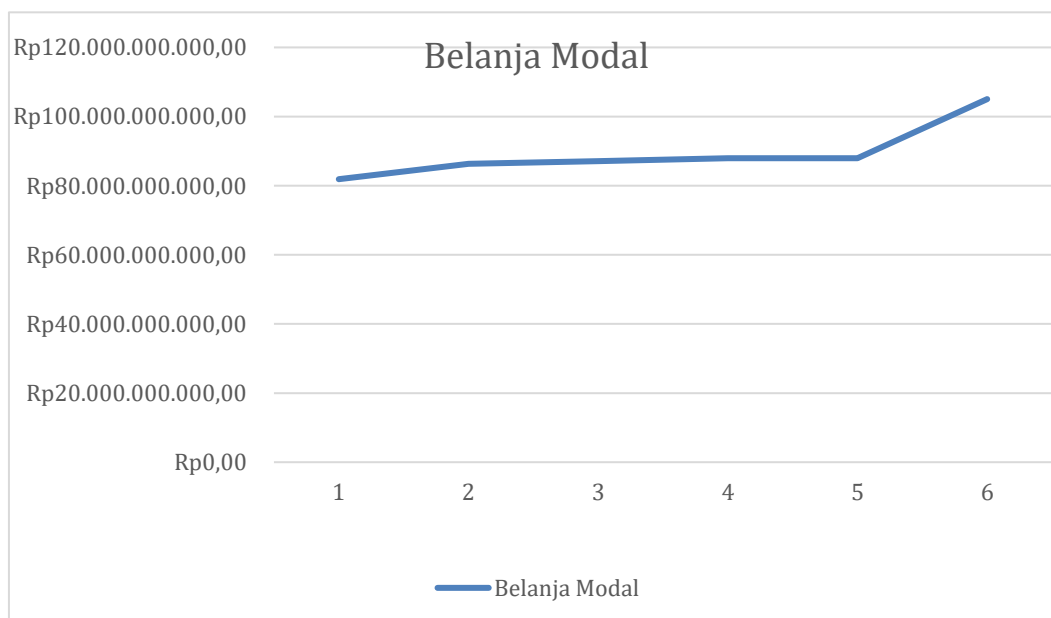


Belanja modal mengalami penambahan pagu sebesar Rp23.163.514.000,00. Hal ini terjadi karena adanya penyesuaian anggaran ke-1, ke-2, ke-3, ke-4 dan ke-6 tahun anggaran 2024. Penyesuaian ke 1 belanja modal dari anggaran Rp81.879.903.000,00 menjadi Rp86.347.895.000,00. Penyesuaian ke 2 belanja modal dari anggaran Rp86.347.895.000,00 menjadi Rp87.106.289.000,00. Penyesuaian ke 3 belanja modal dari anggaran Rp87.106.289.000,00. menjadi Rp87.965.994.000,00. Penyesuaian ke 4 belanja modal dari anggaran Rp87.965.994.000,00. menjadi Rp87.953.869.000,00. Penyesuaian ke 6 belanja barang dari anggaran Rp87.953.869.000,00. menjadi Rp105.043.417.000,00. Penyesuaian ini dilakukan karena adanya revisi lintas KRO menuju ke belanja modal yang dilakukan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sehingga belanja modal mengalami kenaikan.

Tabel 3. Belanja Modal

Penyesuaian Ke-	Belanja Modal
1	Rp 86.347.895.000,00
2	Rp 87.106.289.000,00
3	Rp 87.965.994.000,00
4	Rp 87.953.869.000,00
5	Rp 87.953.869.000,00
6	Rp 105.043.417.000,00
7	Rp 105.043.417.000,00
8	Rp 105.043.417.000,00
9	Rp 105.043.417.000,00
10	Rp 105.043.417.000,00
11	Rp 105.043.417.000,00
12	Rp 105.043.417.000,00
13	Rp 105.043.417.000,00

Grafik 3. Belanja Modal



Belanja bantuan sosial mengalami penyesuaian penambahan pagu dari Rp 20.268.600.000,00 menjadi Rp 24.224.600.000,00. Penambahan ini digunakan untuk pemberiaan beasiswa KIP rekrutmen baru pada tahun 2024.

3. Realisasi Anggaran Tahun 2024

Untuk mencapai keberhasilan sasaran strategis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dan memperlancar pelaksanaan tugas dan fungsi, perlu adanya dukungan anggaran, baik yang berasal dari APBN maupun dari PNBPU BLU. Adapun rincian pagu dan realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Pagu anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2024 adalah sebesar Rp 276.627.913.000,00 dengan rincian:
 - a. Belanja pegawai : Rp 67.821.289.000,00
 - b. Belanja barang : Rp 79.534.607.000,00
 - c. Belanja modal : Rp 105.043.417.000,00
 - d. Belanja bantuan sosial : Rp 24.224.600.000,00

2. Realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung per-31 Desember 2024 adalah sebesar Rp 221,887,668,090 atau 80.32% dengan rincian:

- a. Belanja pegawai : Rp 63,843,357,529
- b. Belanja barang : Rp 65,649,436,668
- c. Belanja modal : Rp 68,166,273,893
- d. Belanja bantuan sosial : Rp 24,228,600,000

Tabel 11

Realisasi Anggaran Per-Kegiatan dan Output Tahun Anggaran 2024

No.	Kegiatan/Output	Anggaran	Realisasi	%
	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi, dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Rp202.956.850.000	Rp152.436.328.166	75.11%
	a. Bantuan Lembaga Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Rp15,481,874,000	Rp14,718,906,444	95.07%
	b. Bantuan Pendidikan Tinggi Dukungan Operasional Penyelenggaraan Pendidikan	Rp 456,226,000	Rp 180,313,000	39,52
	c. Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Pendidikan	Rp 57,320,134,000	Rp 45,289,029,020	79.01%
	d. Sarana Bidang Pendidikan sarana PTKIN PNB/BLU	Rp 13,524,289,000	Rp 8,045,465,514	59.49%
	e. Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	Rp 1,665,200,000	Rp 235,770,000	14.16%
	f. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi	Rp 36,076,527,000	Rp 5,671,521,315	15.72%
	g. Bantuan Pendidikan Tinggi	Rp 24,228,600,000	Rp 24,228,600,000	100%

	h. Prasarana Bidang Pendidikan Tinggi Pembangunan Gedung Pendidikan Melalui SBSN	Rp 54.204.000.000	Rp 54,066,722,873	99,75%
2.	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp 73.671.063.000	Rp 69,451,339,924	94,28%
	a. Layanan Dukungan Manajemen Internal	Rp 73.671.063.000	Rp 69,451,339,924	94,28%
	b. Layanan Manajemen Kinerja Internal	0	0	0%

Sumber: SAKTI tanggal 31 Desember 2024

Berdasarkan informasi keuangan di atas, diketahui bahwa realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar 80.32% dari total anggaran yang dialokasikan.

BAB IV

EVALUASI KINERJA ANGGARAN TAHUN ANGGARAN 2024

A. CAPAIAN INDIKATOR SASARAN KEGIATAN PADA PERJANJIAN KINERJA

Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan yang menggambarkan kinerja utama UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Sesuai dengan tugas dan fungsi serta mandat (*core business*) yang diemban. IKU dipilih dari seperangkat indikator kinerja yang berhasil diidentifikasi dengan memperlihatkan proses bisnis dan kriteria indikator kinerja yang baik. IKU UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung ditetapkan pada awal tahun berdasarkan Perjanjian Kinerja Rektor UIN Tulungagung. Indikator kinerja pada UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung adalah indikator hasil (*outcome*) yang akan dicapai sesuai dengan kewenangan, tugas, dan fungsi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung.

Tabel 12

Capaian IKU UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung Tahun 2024

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase
I. 025.05.DK Program Pendidikan Tinggi					
1	Menguatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat (SP.5.1)	Rerata nilai ujian mata kuliah pendidikan agama pada PTKI/PTU yang bermuatan moderasi beragama	3,50	3,70	105,7 %
		Persentase pemahaman moderasi beragama agama pada mahasiswa PTKI	60%	65%	108,3%
2	Meningkatnya kualitas tenaga pendidik (SP.5.2)	Persentase dosen bersertifikat pendidik	55%	76,05%	138,27%
		Persentase dosen berkualifikasi S3	25%	29,6%	118,4

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase
3	Meningkatnya kualitas standar dan sistem penjaminan mutu pendidikan (SP.5.3)	Persentase Prodi PTK yang terakreditasi A/Unggul	24,5%	36,75%	149,8%
		Persentase PTK yang melaksanakan prosedur sistem penjaminan mutu dan manajemen kelembagaan	60%	73,5%	122,5%
4	Meningkatnya kualitas PTK yang bereputasi internasional (SP.5.4)	Persentase PTK yang memperoleh peringkat reputasi internasional	-	-	-
		Persentase peningkatan mahasiswa asing di PTK	25%	0,46%	0
5	Meningkatnya kualitas pemanfaatan penelitian (SP.5.5)	Persentase jurnal ilmiah terakreditasi nasional	70%	70%	100%
6	Meningkatnya kualitas lulusan PTK yang diterima di dunia kerja (SP.5.6)	Persentase PTK yang bekerjasama dengan dunia kerja/ industri dalam seleksi dan penempatan lulusan	-		
		a. S1	3,55	3,55	100%
		b. S2	3,70	3,7	100%
		c. S3	3,75	3,75	100%
		Rerata masa tunggu lulusan sebelum memperoleh pekerjaan	6 bulan	6 bulan	100%
7	Meningkatnya partisipasi peserta didik pada satuan pendidikan (SP.4.1)	Persentase peningkatan mahasiswa pada PTKI/Ma'had Aly	10%	0	0
III. 025.01.WA Program Dukungan Manajemen					
8	Meningkatnya tata kelola organisasi Unit Eselon 1 yang	Persentase tindaklanjut hasil pemeriksaan yang diselesaikan	100%	100%	100%

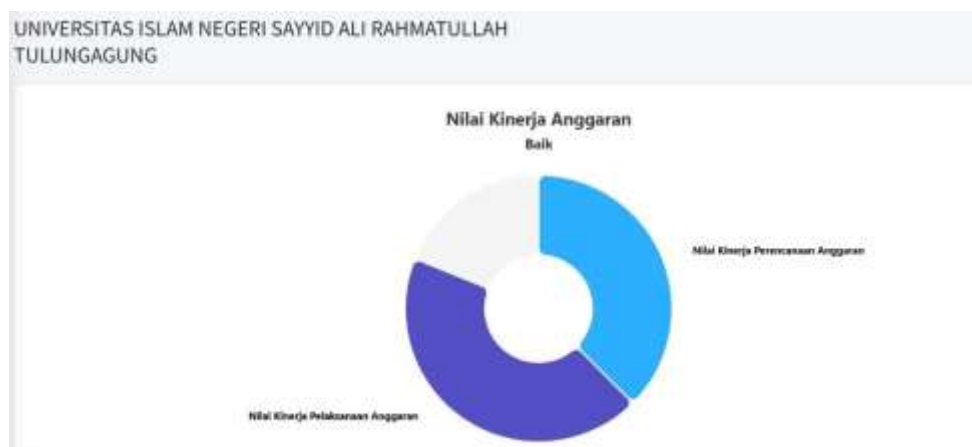
No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase
	efektif dan akuntabel (SP.1.6)	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (PMPRB)	60	97,87	163,1%
		Nilai Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)	90	0	0
		Nilai Maturitas SPIP	3,00	3	100%
		Indeks Profesionalitas ASN	88%	86%	97%
Presentase kualitas pelaksanaan anggaran sebesar 95%				87,22%	95,87%

Sumber: Perjanjian Kinerja tahun 2024

Berdasarkan tabel realisasi capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung mendapat nilai rata-rata 94,68%. Nilai tersebut masuk dalam kategori baik, akan tetapi masih ada beberapa indikator kinerja utama yang masih mendapatkan nilai yang kurang maksimal. Sehingga perlu adanya peningkatan kinerja di beberapa indikator kinerja utama supaya dapat terealisasi dengan baik.

B. NILAI KINERJA ANGGARAN (NILAI SMART DAN NILAI IKPA)

1. Nilai SMART



sumber: Smart. Kemenkeu, Februari 2025

Kinerja anggaran pada satuan kerja (satker) dapat diukur melalui beberapa aspek implementasi pada tingkat satker. Hal ini dapat dilakukan

dengan menghitung variabel dan bobot masing-masing variabel yang tercantum pada dashboard masing-masing satker dalam aplikasi SMART. Nilai Kinerja Anggaran pada SMART masuk dalam kategori baik. Adapun variabel-variabel yang dihitung meliputi Nilai Kinerja Pelaksanaan anggaran, Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran, Efisiensi Capaian Rincian Output dan Nilai Kinerja Anggaran.

Dari hasil perhitungan, terlihat bahwa Nilai Kinerja anggaran mencapai 81,11 %. Hal ini menunjukkan bahwa satker berhasil mengalokasikan anggaran dengan baik dan melaksanakan kegiatan sesuai rencana. Selain itu, Nilai Kinerja pelaksanaan anggaran juga sangat baik dengan mencapai 87,22. Artinya, satker mampu menjalankan penggunaan anggaran dengan baik dan tidak terjadi penyimpangan.

Capaian rincian output juga menjadi indikator penting dalam mengukur kinerja satker. Satker telah mencapai 100% dalam hal ini, yang menandakan bahwa target output telah tercapai dengan sangat baik dan dapat melakukan pengelolaan anggaran dengan efektif dan efisien. Selanjutnya, Nilai Kinerja Perencanaan anggaran mencapai 75 Angka ini menggambarkan perencanaan anggaran cukup baik, sehingga perlu adanya perencanaan yang sesuai dengan indikator utama yang telah ditentukan. Dengan begitu, satker dapat memberikan kontribusi positif dalam mencapai

2. Nilai IKPA

NO	KODE APLIKASI	KODE BK	KODE SATKER	NAMA SATKER	DEPT/BUKLA	RINCIAN PERENCANAAN ANGGARAN			RINCIAN PELAKSANAAN ANGGARAN			NILAI TOTAL	PERSENTASE	SIMPANAN DPM PERENCANAAN	NILAI AKHIR DARI TOTAL, SENSITIF BOBOT
						REVISI	REVISI	REVISI	REVISI	REVISI	REVISI				
1	001	001	001	KEMKES RI	001	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100%	0,00	81,11

Sumber: OMSPAN, tanggal Februari 2025

IKPA adalah singkatan dari Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran yang digunakan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja kementerian/lembaga. IKPA menilai kualitas dari tiga aspek, yaitu kualitas perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran. Selain itu, terdapat delapan indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur kinerja pada masing-masing aspek tersebut.

Pada aspek kualitas perencanaan anggaran, terdapat dua indikator, yaitu revisi DIPA dan deviasi halaman III DIPA. Halaman III DIPA adalah halaman yang memuat rincian kegiatan, volume dan biaya kegiatan, dan sumber pembiayaan pada DIPA. Jika terjadi revisi DIPA dan deviasi halaman III DIPA yang tinggi, maka kualitas perencanaan anggaran dinilai rendah. Namun, dengan akumulasi nilai 53,71 maka dapat disimpulkan bahwa kualitas perencanaan anggaran sudah cukup baik. Pada aspek kualitas pelaksanaan anggaran, terdapat lima indikator kinerja, yaitu belanja Kontraktual, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP dan TUP, dispensasi SPM, dan penyerahan anggaran. Kualitas pelaksanaan anggaran dinilai baik jika kelima indikator tersebut terpenuhi dengan baik.

Pada aspek kualitas hasil pelaksanaan anggaran, terdapat satu indikator, yaitu capaian output. Capaian output yang tinggi menunjukkan bahwa program dan kegiatan telah berhasil dilaksanakan dengan baik dan menghasilkan dampak yang positif. Dengan akumulasi nilai 100, maka dapat disimpulkan bahwa kualitas hasil pelaksanaan anggaran sudah baik.

Dengan demikian, nilai akumulasi IKPA sebesar 87,22 menunjukkan bahwa kualitas kinerja pelaksanaan anggaran sudah baik, dan dapat memberikan kontribusi terhadap pelaksanaan anggaran pada kementerian/lembaga dalam mencapai target pembangunan nasional.

BAB V

KENDALA DAN TINDAK LANJUT

A. KENDALA

Berdasarkan informasi keuangan di atas, diketahui bahwa realisasi anggaran UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar 80,32% dari total anggaran yang dialokasikan. Ada beberapa penyerapan anggaran yang tidak bisa terealisasi secara optimal. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya:

1. Terdapat anggaran belanja tanah yang tidak dapat diralisasikan karena menunggu kelengkapan dokumen administrasi yang masih belum ada.
2. Kegiatan yang dilaksanakan tidak sesuai rencana penarikan dana yang telah disepakati.
3. Adanya penghematan perjalanan dinas oleh pemerintah, sehingga ada berapa kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan secara optimal.
4. Terdapat anggaran belanja modal yang tidak dapat direalisasikan karena masih menunggu selesainya Pembangunan Gedung SBSN, sehingga Ketika Gedung sudah selesai tidak cukup waktu untuk melakukan realisasi belanja.

B. TINDAK LANJUT/ REKOMENDASI

Berdasarkan kendala yang terjadi seperti rincian di atas, tindak lanjut atau rekomendasi yang akan dilakukan oleh UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung adalah sebagai berikut.

1. Melakukan penyusunan pagu anggaran dengan lebih baik sehingga bisa meminimalisir blokir dan tidak ada kesalahan dalam penggunaan akun
2. Mengusulkan pengadaan dengan pihak ketiga sesuai dengan perjanjian rencana pelaksanaan

3. Melakukan koordinasi dengan pihak ketiga tentang pelaksanaan belanja modal supaya ada sinkronisasi antara waktu pelaksanaan dan realisasi belanja modal.
4. Melakukan realisasi anggaran sesuai dengan Rencana Penarikan Dana yang disepakati sehingga target realisasi bisa tercapai.

BAB VI

PENUTUP

Capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2024 yang disampaikan dalam laporan kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja atas amanah yang diberikan. Secara umum berdasarkan sasaran kegiatan yang ingin dicapai. Kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung dipandang baik meskipun masih terdapat beberapa hal yang perlu mendapat perhatian dan harus ditingkatkan. Laporan kinerja ini diharapkan dapat memberikan sumbangan secara umum tentang pelaksanaan tugas dan fungsi UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung melalui upaya pencapaian target yang telah ditetapkan.

Secara keseluruhan rata-rata pencapaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung sebesar 94,68%. Berdasarkan hal tersebut, sasaran strategis UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2024 telah dapat dilaksanakan dengan sangat baik, walaupun masih ada beberapa kegiatan yang tidak bisa dilaksanakan secara optimal dikarenakan adanya anggaran yang masih tidak terealisasi hingga akhir tahun. Hasil yang diperoleh masih perlu mendapatkan perhatian pada masa yang akan datang, supaya semua target yang telah ditetapkan dapat terealisasi dengan baik.

Berdasarkan capaian hasil kinerja tersebut, sasaran kegiatan UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2024 telah tercapai dengan baik. Peningkatan kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung yang akan datang difokuskan pada penyediaan layanan pendidikan yang berkualitas dan peningkatan kualitas sumber daya manusia baik di dosen maupun di tenaga kependidikan. Selain peningkatan kualitas layanan pendidikan dan kualitas sumber daya, penambahan fasilitas pendidikan dan peningkatan kualitas teknologi informasi diharapkan dapat meningkatkan capaian kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung pada tahun berikutnya.

Demikian laporan kinerja UIN Sayyid Ali Rahmatullah Tulungagung tahun 2024 ini disusun. Semoga dapat memberi manfaat bagi semua pihak. Amin!